



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Program: „Programul Educație și Ocupare”

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”

Obiectiv specific: ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”

Măsura 9.g.7. Implementarea programului „Competențe digitale pentru piața muncii”

PEO/375/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A34 - Competențe digitale pentru piața muncii - Regiuni mai puțin dezvoltate

Proiect: **Competențe Digitale pentru Angajați Competitivi și Eficienți, ID 337073**

METODOLOGIE DE IDENTIFICARE ȘI RECRUTARE GRUP ȚINTĂ

Proiect „Competențe Digitale pentru Angajați Competitivi și Eficienți”
ID 337073

REGIUNILE DE IMPLEMENTARE – REGIUNEA SUD MUNTENIA ȘI SUD-VEST OLTENIA



Varianta revizuită – Iunie 2025





1. CONTEXT ȘI CADRU GENERAL

Dezvoltarea capitalului uman vizează forța de muncă, care se cere a fi competentă și suficientă pentru a susține progresul și transformările, educația copiilor și a tinerilor, formarea continuă a adulților, activarea resurselor de muncă inactive, dar și populația în general care să se bucure de beneficii oferite de noi tehnologii și modalități de a consuma servicii în formă digitală respectiv cu noi stiluri de viață și de muncă.

Investițiile în oameni reprezintă cheia progresului durabil pentru societate. Dimensiunea lor este influențată de contextul socio-economic, de sistemele de educație sau formare și capacitatea lor de a se adapta la schimbare și progres tehnologic urmărind atenuarea dezechilibrelor din piața muncii.

Capitalul uman pregătit să se adapteze este o condiție esențială pentru ca provocările curente să fie transformate în oportunități pentru îmbunătățirea calității vieții sau pentru dezvoltare economică sustenabilă. Promovarea transformărilor economice inovatoare, inteligente, digitalizarea proceselor, obiectivele Pactului verde european indică nevoi specifice pentru capitalul uman, respectiv competențe digitale, competențe verzi, de creativitate, inovare și specializări înalte de nișă.

Programul Educație și Ocupare 2021-2027, cu o alocare totală de 4,34 miliarde de euro, va asigura intervenții ce vor viza îmbunătățirea pieței muncii (modernizarea instituțiilor, valorificarea potențialului tinerilor și creșterea accesului pe piața muncii), antreprenoriat și economie socială, creșterea accesului la educație prin îmbunătățirea participării la învățământul antepreșcolar și preșcolar, prevenirea părăsirii timpurii a școlii, creșterea accesului/participării grupurilor dezavantajate la educație și formare profesională, dar și prin îmbunătățirea calității serviciilor educaționale, adaptarea la piața muncii și tehnologii.

Programul Educație și Ocupare (PEO) vine cu premisele pentru punerea în aplicare a obiectivelor de dezvoltare durabilă prin promovarea unui învățământ de calitate, favorabil incluziunii, promovarea egalității de gen, promovarea unei creșteri economice susținute, favorabile incluziunii și durabile, a ocupării forței de muncă depline și productive, precum și a muncii decente pentru toți.

Viziunea de dezvoltare a resurselor umane prin intermediul PEO este construită pe 2 obiective majore:

(i) „Consolidarea funcționării eficiente a pieței muncii și facilitarea accesului și a participării incluzive și egale la ocupare de calitate și durabilă pentru resursa de forță de muncă”

și

(ii) „Optimizarea sistemelor de educație și formare pentru a răspunde cerințelor pieței muncii, concomitent cu promovarea accesului egal la educație și stimularea învățării pe tot parcursul vieții”.

În conformitate cu prioritățile Obiectivului de Politică 4 “O Europă mai socială și mai favorabilă incluziunii, prin implementarea Pilonului European al drepturilor sociale”, Agenda pentru competențe în Europa, Planul de Acțiune pentru Educația Digitală (2021-2027), Pactul Verde European și Obiectivele de Dezvoltare Durabilă, una din intervențiile PEO din cadrul Priorității 9 vizează programe de actualizare a competențelor specifice ale angajaților ca urmare a evoluțiilor tehnologice rapide și a apariției de noi competențe.

Astfel, în cadrul P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității” - Obiectivul specific ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”, se finanțează măsura 9.g.7. Implementarea programului „Competențe digitale pentru piața muncii”.

Schimbările din economie impun actualizări permanente de cunoștințe și competențe. Procesul de globalizare accentuează răspândirea tehnologiei și creează noi ocupații care le înlocuiesc pe unele dintre cele existente. Cu fiecare nouă ocupație, abilitățile și competențele necesare trebuie să se adapteze la nevoile identificate. Necesitatea formării este accentuată de deficitul de forță de muncă, de resursa de muncă îmbătrânită în contextul tendințelor demografice și de existența unui procent ridicat de forță de muncă slab calificată sau cu pregătire neadecvată.

Creșterea automatizării proceselor de producție determină cererea de niveluri mai ridicate de abilități cognitive dar aptitudinile forței de muncă sunt, în continuare, necorelate cu nevoile economiei moderne.

Nivelul scăzut al competențelor și accesul limitat la informare, consiliere și formare reprezintă o provocare majoră căreia instituțiile și actorii din piața muncii trebuie să-i răspundă integrat și anticipativ. Indicele european al competențelor, care măsoară performanța sistemelor de competențe din UE, situează RO printre țările cu rezultate slabe, în special în ceea ce privește dezvoltarea și activarea competențelor (Cedefop, 2019). Aproximativ 36% dintre lucrători nu lucrează în domeniul lor de studii, față de media UE 28,6%, iar ponderea adulților care au participat la activități de învățare/ formare, de 4,9% în 2021, este printre cele mai scăzute din UE (RT 2022). Este necesar un sistem de investigare a pieței muncii și anticipare a necesarului de competențe care să furnizeze factorilor interesați informații actualizate privind nevoile din piață.

Nivelul scăzut al competențelor digitale și al digitalizării este reflectat în ponderea mare a românilor care nu au utilizat internetul (20%); mai puțin de o treime au competențe digitale de bază (28%) și numai 10,1% din populația adultă deține competențe digitale peste nivelul de bază. RO ocupă ultimul loc din UE în ceea ce privește integrarea tehnologiei digitale în întreprinderi (COM, 2019).

Formarea profesională continuă reprezintă o componentă majoră a politicilor în domeniul învățării pe tot parcursul vieții, la nivel național și european, având ca obiectiv general creșterea competitivității și sprijinirea dezvoltării societății bazate pe cunoaștere.

În acest context Global Commerce Development și Federația Filantropia propun în parteneriat proiectul „**Competențe Digitale pentru Angajați Competitivi și Eficienți**”, ID 337073.

Obiectivul general al proiectului:

Obiectivul general al proiectului este dezvoltarea și actualizarea competențelor digitale specifice ale angajaților din cadrul operatorilor economici din regiunile Sud Muntenia și Sud-Vest Oltenia, bazate pe nevoile pieței muncii, care să faciliteze accesul la un loc de muncă sau păstrarea unui loc de muncă, ca urmare a evoluțiilor tehnologice accelerate.

Obiective specifice:

OS1. Identificarea nivelului de competențe digitale ale celor 601 persoane recrutate în grupul țintă la intrarea în operațiune, în vederea includerii în programele de formare profesională organizate în cadrul proiectului, pe o durată de 27 de luni.

OS2. Îmbunătățirea nivelului de competențe digitale a cel puțin 601 persoane din grupul țintă (angajați, inclusiv persoane care ocupă poziții de management) din regiunile Sud Muntenia și Sud-





Oltenia, pe domeniile de activitate / codurile CAEN identificate ca fiind de interes din regiunile vizate de proiect, pentru a utiliza în condiții de eficiență economică sporită tehnologiile utilizate la nivel de întreprindere, pe o durată de 30 de luni.

2. REGIUNILE DE IMPLEMENTARE PROIECT

Regiunile de implementare ale proiectului sunt

REGIUNEA SUD MUNTENIA

REGIUNEA SUD-VEST OLTENIA

3. GRUPUL ȚINTĂ DEFINIT CONFORM „GHIDUL SOLICITANTULUI CONDIȚII SPECIFICE „COMPETENȚE DIGITALE PENTRU PIATA MUNCII”

Grupul țintă definit conform Ghidul Solicitantului Condiții Specifice “Competențe digitale pentru piața muncii”.

Grupul țintă al proiectului este format din persoane cu vârsta cuprinsă între 18 și 64 ani, care dețin calitatea de angajați cu contract individual de muncă (cu normă întreagă sau cu timp parțial), inclusiv persoane care ocupă poziții de management, ce provin din întreprinderi publice și private.

Grupul țintă eligibil în cadrul acestor apeluri include numai persoane cu domiciliul sau reședința legală în România.

Pentru a fi eligibile, persoanele din grupul țintă, la data intrării în operațiunile FSE+, trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele criterii:

- ❖ pentru apelul care vizează regiunile mai puțin dezvoltate, persoanele din grupul țintă trebuie să aibă domiciliul/reședința în una din aceste regiuni;
- ❖ au împlinit 18 ani;
- ❖ au vârsta sub 65 de ani;

La momentul intrării în operațiune, pentru fiecare persoană din grupul țintă, Beneficiarul va trebui să atașeze adevărul de la locul de muncă din care să rezulte, la data emiterii acesteia, ocupația (codul COR), norma de lucru și durata contractului de muncă sau copie a contractului individual de muncă.

În cadrul prezentelor apeluri nu sunt eligibile persoanele angajate fără/cu nivel scăzut de formare (ISCED 0-2). Persoanele din grupul țintă nu trebuie să fie angajate la Beneficiar/partener, formarea propriilor angajați nereprezentând activitate eligibilă în cadrul prezentului apel.





**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



Apartenența la grupul țintă se realizează la intrarea în proiect (data la care persoana va beneficia pentru prima dată de sprijinul oferit prin proiect), prin declarație pe propria răspundere a persoanei din grupul țintă sau a persoanelor/instituțiilor abilitate și/sau prin atașarea de documente doveditoare.

În cadrul proiectului, inclusiv în activitățile de informare, selecție și motivare grup țintă, se vor respecta prevederile Regulamentului (UE) nr. 679 din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date (Regulamentul general privind protecția datelor), transpuse în legislația națională prin Legea nr. 190/2018, precum și prevederile Directivei 2002/58/CE privind prelucrarea datelor personale și protejarea confidențialității în sectorul comunicațiilor publice (Directiva asupra confidențialității și comunicațiilor electronice), transpusă în legislația națională prin Legea nr. 506/2004 privind prelucrarea datelor cu caracter personal și protecția vieții private în sectorul comunicațiilor electronice, cu modificările și completările ulterioare.

Participanții la activitățile proiectului vor fi informați despre obligativitatea de a furniza datele lor personale și despre faptul că datele lor personale vor fi prelucrate în aplicațiile electronice SMIS/MySMIS, în toate fazele de implementare și susținabilitate a proiectului, cu respectarea dispozițiilor legale menționate. Solicitantul va face dovada că a obținut consimțământul pentru prelucrarea datelor cu caracter personal de la fiecare participant, în conformitate cu prevederile legale.

4. GRUPUL ȚINTĂ VIZAT DE PROIECT

Grupul țintă al proiectului este format din 601 persoane cu vârsta cuprinsă între 18 și 64 ani, care sunt încadrate în următoarele categorii: care dețin calitatea de angajați cu contract individual de muncă (cu normă întreagă sau cu timp parțial), inclusiv persoane care ocupă poziții de management, ce provin de la operatori economici / angajatori, din regiunile Sud Muntenia și Sud-Vest Oltenia.

Persoanele din GT, la data intrării în operațiunile FSE+, trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele criterii pentru a fi eligibile în cadrul proiectului: să aibă domiciliul/reședința în regiunile Sud Muntenia și Sud-Vest Oltenia, atât în zone urbane cât și în zone rurale definite în conformitate cu legislația în vigoare; au împlinit 18 ani; au vârsta sub 65 de ani; se încadrează în cel puțin una din categoriile de grup țintă eligibile.

Apartenența la grupul țintă se va realiza la intrarea în operațiune/proiect (data la care persoana va beneficia pentru prima dată de sprijinul oferit prin proiect).

Astfel, fiecare membru al grupului țintă va beneficia de măsuri personalizate: evaluarea inițială a competențelor digitale ale grupului țintă la intrarea în operațiune, participarea la programele de formare profesională pentru dezvoltarea competențelor digitale, în conformitate cu prevederile OG





**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



129/2000 privind formarea profesională a adulților, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Nevoile grupului țintă sunt clar identificate, fundamentate prin analiza de nevoi proprie a solicitantului.

Pentru fiecare program de formare propus în cadrul proiectului (act. A2), sunt atașate documente emise de către operatori economici din care rezultă faptul ca exista nevoie de formare pentru un nr. total de 1757 angajați, iar din chestionarele completate de cele 765 persoane respondente, potential eligibile pentru a fi incluse in GT proiect, din care, 111 au fost completate de persoane din conducerea firmelor (administratori/manageri/directori/sefi de departamente), din regiunile Sud Muntenia si Sud-Vest Oltenia, a rezultat ca există disponibilitatea de participare la cursurile de dezvoltare a competențelor digitale pentru care a fost identificat interesul de pregatire profesionala.

La momentul intrării in operațiune, fiecare persoana din GT va avea constituit un dosar care va include formularele si anexele de GT, precum si documente justificative care atestă încadrarea fiecărei persoane în cel puțin una din categoriile de grup țintă eligibile din cele menționate mai sus.

Documentele doveditoare pentru situația vizată pot fi:

- 1) adeverință de la locul de muncă din care să rezulte, la data emiterii acesteia, ocupația (codul COR), norma de lucru și durata contractului de muncă sau
- 2) copie a contractului individual de muncă. Din aceste documente pentru persoanele eligibile pentru grupul tinta va trebui sa rezulte situatia de angajat, respective ca ocupa pozitie de management, in cadrul operatorului economic, cu respectarea codurilor CAEN pentru care a fost realizata analiza de nevoi.

În cadrul proiectului, inclusiv în activitățile de informare, selecție și motivare grup țintă, se vor respecta prevederile Regulamentului (UE) nr. 679 din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date (Regulamentul general privind protecția datelor), transpuse în legislația națională prin Legea nr. 190/2018, precum și prevederile Directivei 2002/58/CE privind prelucrarea datelor personale și protejarea confidențialității în sectorul comunicațiilor publice (Directiva asupra confidențialității și comunicațiilor electronice), transpusă în legislația națională prin Legea nr. 506/2004 privind prelucrarea datelor cu caracter personal și protecția vieții private în sectorul comunicațiilor electronice, cu modificările și completările ulterioare.

Participanții la activitățile proiectului vor fi informați despre obligativitatea de a furniza datele lor personale și despre faptul că datele lor personale vor fi prelucrate în aplicațiile electronice SMIS/MySMIS, în toate fazele de implementare și susținabilitate a proiectului, cu respectarea dispozițiilor legale menționate. Solicitantul va face dovada că a obținut consimțământul pentru prelucrarea datelor cu caracter personal de la fiecare participant, în conformitate cu prevederile legale.





Prezenta metodologie este atașată la cererea de finanțare și reprezintă un document de referință în cadrul proiectului care, în funcție de contextul de implementare, poate fi completată, îmbunătățită cu informații care să sprijine atingerea obiectivelor proiectului.

5. PRINCIPII ORIZONTALE INTEGRATE ÎN PROCESUL DE IDENTIFICARE ȘI RECRUTARE GRUP ȚINTĂ

Toate acțiunile prevăzute în cadrul proiectului cu privire la identificarea și recrutarea grupului țintă vor respecta drepturile stipulate în Carta drepturilor fundamentale a Uniunii Europene, de care se leagă și principiile orizontale referitoare la egalitatea de șanse, nediscriminare și accesibilitate.

În perioada 2021-2027, respectarea principiilor orizontale este sprijinită prin formularea unor condiții favorizante orizontale referitoare la aplicarea și implementarea eficace a Cartei drepturilor fundamentale a Uniunii Europene și a Convenției Organizației Națiunilor Unite privind drepturile persoanelor cu handicap.

În cadrul proiectului este evidențiată contribuția proiectului la temele orizontale stabilite prin PEO 2021-2027.

În conformitate cu prevederile art. 9 din Regulamentul UE nr. 2021/1060 și cu prevederile articolelor 6 și 28 din Regulamentul UE nr. 1057/2021, în implementarea proiectului se vor asigura respectarea următoarelor principii și temelor orizontale:

- Egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați și integrarea perspectivei de gen.
- Nediscriminarea și prevenirea oricărei forme de discriminare pe criterii de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenență la o categorie defavorizată, precum și orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice.
- Accesibilitatea pentru persoanele cu dizabilități.
- Dezvoltarea durabilă, conform la art. 11 din TFUE, ținând seama de obiectivele de dezvoltare durabilă ale ONU, de Acordul de la Paris și de principiul de „a nu prejudicia în mod semnificativ”, cu respectarea acquis-ului UE în domeniul protecției mediului.

6. IDENTIFICAREA GRUPULUI ȚINTĂ (GT)

GT este informat, identificat, recrutat pe bază de criterii transparente. Nu se va face nici o excludere și nici nu vor exista preferințe pe criterii de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, gen, orientare sexuală, politică, vârstă, dizabilitate, boli cronice necontagioase, sau orice alt criteriu care încalcă drepturile omului și libertățile individuale fundamentale.



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



Grupul țintă vizat de obiectivele și activitățile proiectului respectă condițiile impuse de „GHIDUL SOLICITANTULUI – CONDIȚII SPECIFICE – ” Competențe digitale pentru piața muncii”.

Astfel, grupul țintă al proiectului este reprezentat de 601 persoane cu vârsta cuprinsă între 18 și 64 ani, din Regiunile Sud Muntenia și Sud-Vest Oltenia.

Ca urmare a integrării GT în activitățile proiectului, se vor atinge următoarele ținte:

- 601 persoane beneficiază de informare și orientare către activitățile proiectului destinate grupului țintă;
- 601 persoane beneficiază de programe de formare profesională - Operator introducere, validare și prelucrare date – curs inițiere (25% din nr. total competente), 120 ore, din care, Teorie - 40 ORE, Practică - 80 ORE, Modulul 5 „Utilizarea dispozitivelor hardware și aplicațiilor software specifice domeniului”, 72 ore, din care, Teorie - 24 ORE, Practică - 48 ORE, Modulul 6 „Aplicarea politicilor de securitate informatică”, 48 ore, din care, Teorie - 16 ORE, Practică - 32 ORE, care acopera ariile de competența Crearea de conținut digital, Rezolvarea problemelor, Siguranța din Cadrul European pentru Competențe Digitale (Dig Comp), conform competentelor specifice asigurate prin Standardul ocupational „Operator introducere, validare și prelucrare date”.
- 91 persoane cu funcții de conducere în cadrul operatorilor economici participă la cursul de formare profesională pentru specializare „Manager securitatea informației”, care certifică abilitățile de leadership în abordarea noilor provocări și instrumente ale erei digitale, 180 ore, din care, Teorie - 60 ORE, Practică - 120 ORE.

Indicatori prestabiliți de realizare

- EECO01_Număr total de participanți - 601 persoane

Indicatori prestabiliți de rezultat

- SSR01_Participanți care au finalizat formarea cu certificat/care au participat la schimb de bune practici/instruiri – 543 persoane

Ca urmare, în cadrul proiectului s-a optat pentru un mod integrat de soluționare a problemelor/nevoilor specifice ale GT, prin concentrarea pe trei arii:

- Evaluarea inițială a competențelor digitale ale grupului țintă la intrarea în operațiune: 601 persoane din grupul țintă participa la procesul de evaluare a competențelor digitale conform „Metodologie de evaluare inițială a nivelului de competente digitale și de elaborare a planului individualizat de formare”;
- Organizarea și derularea programelor de formare profesională în vederea dobândirii de competențe digitale;
- acțiuni inovative specifice pentru promovarea și susținerea creșterii participării la formarea profesională continuă în aria de implementare a proiectului.





7. SELECTAREA GRUPULUI ȚINTĂ (GT) CE VA PARTICIPA LA ACȚIUNILE DE SPRIJIN ORGANIZATE

Selectarea persoanelor din GT, precum și impulsionearea pentru implicare participativă la activitățile proiectului prin motivare, activități care se derulează neîntrerupt și în paralel cu alte activități ale proiectului până la asigurarea introducerii în cadrul proiectului a GT relevant pentru atingerea rezultatelor, indicatorilor și obiectivelor proiectului, în concordanță cu specificul programului.

Persoanele din GT la înscriere primesc informații suplimentare despre modalitatea de participare la activitățile proiectului.

Selectarea GT se derulează în următoarele etape specifice:

I. Lansarea activității de selecție: prin acțiunile de informare organizate în cadrul proiectului:

- prin întâlnirile directe de informare, cu potențiale persoane din GT eligibil;
- prin anunțuri publicate în platforme online/mass media zonală.

II. Depunerea dosarelor de înscriere:

–fiecare candidat depune dosarul de înscriere, conform calendarului și prevederilor prezentei metodologii.

Dosarul de înscriere în grupul țintă va cuprinde următoarele documente:

- Opis dosar;
- Fișă de informare proiect;
- Formular de înscriere în grupul țintă;
- Cerere de înscriere;
- Acord privind utilizarea datelor cu caracter personal;
- Documente doveditoare pentru încadrarea în categoriile de GT eligibile;
- Documente doveditoare ale statutului pe piața muncii;
- Copie a cărții de identitate;
- Copie după certificatul de naștere;
- Copie după certificatul de căsătorie sau după un alt document relevant în cazul schimbării numelui (dacă este cazul);
- Copie acte studii (diploma ultimei forme de învățământ absolvite);
- Alte documente relevante solicitate de membrii echipei de proiect sau de finanțatori.

În plus se mai depun:

- obligatoriu, dovada domiciliului/reședinței în una din regiunile în care se implementează proiectul, respectiv regiunile Sud Muntenia și Sud-Vest Oltenia;
- declarație pe proprie răspundere că nu participă simultan în alte activități de formare de același tip în alt proiect finanțat prin acest apel de proiecte.



În cazul în care din dosar lipsesc documente, sunt solicitate candidatului completări, acesta putând să aducă documentele necesare într-un interval de timp stabilit, comunicat din timp de către Comisia de Evaluare Dosare (CED).

Formularele tip vor fi puse la dispoziție persoanelor interesate de către experții implicați în procesul de selecție GT, cu ocazia întâlnirilor directe evenimentelor de informare sau în format electronic. Experții implicați în acest proces de identificare și recrutare GT vor asigura suport tuturor persoanelor interesate în completarea formularelor necesare înscrierii în grupul țintă. Comunicarea cu aceștia se va realiza atât direct, cât și prin mijloace de comunicare electronică e-mail, telefon, etc.

Depunerea documentelor de către potențialii beneficiari se va putea face:

- personal, la sediul aplicantului/partenerului de proiect;
- prin curier/poștă, la adresa aplicantului/partenerului de proiect;
- direct la experții implicați în acest proces de identificare și recrutare grup țintă din proiect.

III. Evaluarea dosarelor de înscriere se realizează continuu, pe măsură ce se depun dosare, de Comisia de Evaluare Dosare (CED) stabilită prin decizie de către managerul de proiect.

Atunci când, după anunțarea rezultatelor preliminare ale activității de selectare există contestații, acestea vor fi soluționate, iar rezultatul va fi comunicat numai candidatului contestatar, pe aceeași cale pe care s-a primit contestația.

La finalul selecției, CED întocmește Procesul Verbal de selecție.

Persoanele, care fac parte din CED, implicate în evaluare dosare selectare GT, respectă următoarele reguli și principii:

- exercitarea atribuțiilor cu onestitate, corectitudine și responsabilitate;
- declinarea evaluării în cazul în care constată că se află într-o situație de conflict de interese;
- evaluarea obiectivă, strict pe baza principiilor transparenței și egalității de șanse și de gen, precum și a criteriilor stabilite în prezenta metodologie;
- păstrarea confidențialității datelor cu caracter personal ale participanților.

PRINCIPII DE LUCRU:

Procesul de selecție GT asigură o procedură decizională transparentă, echidistantă și obiectivă.

- se respectă prevederile Regulamentului 679/2016, precum și prevederile Directivei 2002/58/CE transpusă în legislația națională prin L506/2004;
- se informează participanții despre obligativitatea de a furniza datele lor personale și despre faptul că datele lor personale sunt prelucrate în aplicația electronică SMIS/MySMIS, în toate fazele proiectului.
- se obține consimțământul pentru prelucrarea datelor cu caracter personal, de la fiecare participant, în conformitate cu prevederile legislației în domeniu și va folosi în cadrul acestui





**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



proces declarația pe proprie răspundere completată de către persoanele care se înscriu în GT, în formatul solicitat de AMPEO.

CRITERII DE SELECȚIE:

1. criteriu de tip administrativ:

– candidații depun dosarul complet, conform metodologiei, în termenul stabilit.

Criteriul este notat cu calificativul ADMIS/RESPINS.

2. criterii de tip eligibilitate:

– candidații se încadrează în criteriile de eligibilitate prevăzute în GSCS.

Respectarea condițiilor de eligibilitate

Selecția și recrutarea membrilor grupului țintă se face pe baza documentelor depuse cu respectarea condițiilor de eligibilitate, respectiv documente prin care persoanele selectate din grupul țintă, fac dovada că îndeplinesc condițiile de mai jos:

- au domiciliul / reședința în regiunile de implementare Sud Muntenia și Sud-Vest Oltenia;
- au împlinit 18 ani;
- au vârsta sub 65 de ani;
- au minim studii gimnaziale finalizate (condiție necesară pentru a putea participa la cursurile de inițiere – ISCED 3).
- Au studii superioare absolvite cu diploma de licență sau echivalent în domeniul tehnic, pentru persoanele cu funcții de conducere ce vor participa la cursul de „Manager securitatea informației”.

Fiecare candidat este notat cu calificativul ADMIS/RESPINS.

IV. Informarea participanților înscriși asupra rezultatelor

Fiecare persoană înscrisă va fi informată prin diferite mijloace (inclusiv online) accesibile lui, asupra admiterii/non-admiterii în activitățile de sprijin organizate în proiect, cu respectarea normelor GDPR.

În cazul în care, după comunicarea rezultatelor preliminare ale activității de selecție există contestații cu privire la vicii de procedură, acestea vor fi soluționate, iar rezultatul va fi comunicat numai candidatului contestatar, pe aceeași cale pe care s-a primit și contestația acestuia.

În momentul atingerii indicatorilor prevăzuți în proiect (601 persoane aparținând Grupului Țintă selectate + 5 de persoane rezerve), procedura de selecție a grupului țintă se va încheia.

La final selecție, Comisia de Evaluare Dosare (CED) va întocmi procesul-verbal de selecție. (formular anexă la metodologie).





Înregistrarea GT

GT este selectat, pe baza principiului „primul venit, primul servit”, cu respectarea principiilor orizontale menționate în prezenta metodologie.

În vederea eliminării riscului de abandon în cadrul acestei selecții, listele candidaților admisi se vor suplimenta cu cel puțin 5 persoane cu statut de rezerve.

Menținerea legăturii cu membrii grupului țintă se va realiza pe toată perioada derulării activităților de proiect în care aceștia sunt implicați, fiind în permanentă informați, prin toate mijloacele de comunicare disponibile.

În cazuri de absenteism sau de abandon vor fi luate toate măsurile necesare pentru a înlocui persoana care a abandonat participarea la activitățile proiectului.

8. CALENDAR ESTIMATIV PROCES SELECȚIE GRUP ȚINTĂ

<i>Nr. crt.</i>	<i>Activitate</i>	<i>Luna (L)</i>
1.	Lansare activitate selecție	L1-L30
2.	Înscriere candidați/depunere dosare	L1-L30
3.	Verificare dosare, admiterea în grupul țintă	L1-L30

Anexe metodologie selecție GT:

- Opis;
- Fișă de informare asupra proiectului
- Formular de înscriere în grupul țintă – Anexa 1;
- Cerere de înscriere/declarație evitare dublă finanțare - Anexa 2;
- Acord privind utilizarea și prelucrarea datelor cu caracter personal - Anexa 3;
- Dosar acte participant (Carte de identitate_CI (copie), Certificatul de naștere_CN (copie), Certificatul de căsătorie_(CC) sau după un alt document relevant în cazul schimbării numelui (dacă este cazul), Acte studii (copie diplomă ultima formă de învățământ absolvită)) - Anexa 4;
- Dosar salariat participant (Documente care atestă statutul pe piața muncii (Adeverință salariat sau CIM), Alte documente relevante pentru demonstrarea eligibilității) - Anexa 5;
- Centralizator înregistrări dosare - Anexa 6;
- Proces verbal selecție grup țintă - Anexa 7.



OPIS

Nr.crt.	Denumire document	Pagina
1.	Fișă de informare asupra proiectului – Anexa 0	
2.	Formular de înscriere în grupul țintă – Anexa 1	
3.	Cerere de înscriere/ Declarație privind evitarea dublei finanțări - Anexa 2	
4.	Acord privind utilizarea și prelucrarea datelor cu caracter personal - Anexa 3	
5.	Carte de identitate_CI (copie)	
6.	Certificatul de naștere_CN (copie)	
7.	Certificatul de căsătorie_(CC) sau după un alt document relevant în cazul schimbării numelui (dacă este cazul)	
8.	Acte studii (copie diplomă ultima formă de învățământ absolvită)	
9.	Documente care atestă statutul pe piața muncii (Adeverință salariat sau CIM)	
10.	Alte documente relevante pentru demonstrarea eligibilității	

FIȘĂ DE INFORMARE

Obiectivul general al proiectului:

Dezvoltarea și actualizarea competențelor digitale specifice ale angajaților din cadrul operatorilor economici din regiunile Sud Muntenia și Sud-Vest Oltenia, pentru a facilita accesul și menținerea pe piața muncii în contextul transformărilor tehnologice accelerate.

Grup țintă:

601 persoane angajate (cu normă întreagă sau parțială), inclusiv persoane în poziții de management, cu domiciliul sau reședința în regiunile Sud Muntenia și Sud-Vest Oltenia.

Activitățile proiectului și beneficiile pentru grupul țintă:

- Evaluarea inițială a competențelor digitale: se va realiza analiza nivelului actual de competențe digitale și întocmirea unui plan individual de formare.
- Formare profesională: participarea la cursuri acreditate pentru:
 - Operator introducere, validare și prelucrare date** (120 ore) – inițiere, structurat pe teorie și practică.
 - Manager securitatea informației** (180 ore) – pentru persoane cu funcții de conducere, axat pe leadership digital.
- Certificare: participanții vor primi certificat de absolvire recunoscut conform OG 129/2000.





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



- Egalitate de șanse și dezvoltare durabilă: Se asigură participarea echitabilă indiferent de gen, etnie, dizabilități sau alte criterii, precum și integrarea temelor orizontale europene.

Toate activitățile sunt gratuite și sunt cofinanțate prin Fondul Social European Plus (FSE+).

Locurile sunt limitate, selecția realizându-se în baza dosarului de înscriere.

Sunt interesat să fiu contactat și să particip la activitățile proiectului.

Nume: _____

Prenume: _____

Județ: _____

Telefon: _____

Adresă de e-mail: _____

Data: _____

Semnătura: _____

În conformitate cu Regulamentul (UE) 2016/679 (GDPR), datele furnizate vor fi colectate și prelucrate doar în scopul implementării acestui proiect.

Anexa 1

Formular de înscriere în grupul țintă Proiect: „Competențe Digitale pentru Angajați Competitivi și Eficienți”, ID 337073

Formularul de înregistrare individuală a participanților la operațiunile finanțate prin PEO/POIDS 2021-2027

DETALII PROIECT		
Cod SMIS proiect	337073	
Prioritate	P09	„Competențe Digitale pentru Angajați Competitivi și Eficienți”
Obiectiv specific	ESO4.1	Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității Obiectiv specific: ESO4.7. Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)
Cod apel	PEO/375/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A34/ 337073	
Titlu proiect		





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



OIR/OI			
Data de început			
Data de finalizare			
DATE DE IDENTIFICARE			
date de contact			
Nume			
Prenume			
Telefon			
Email			
domiciliu			
Județ			
Localitate			
Adresa			
reședință	☐	Reședința e aceeași cu domiciliul	
Județ			
Localitate			
Adresa			
Naționalitatea	☐	Română	
	☐	Alta:	
CNP			
Zonă	☐	Urban	
	☐	Rural	
localizare geografică			
Regiune			
Județ			
Unitate teritorial administrativă			
Gen	☐	Masculin	
	☐	Feminin	
	☐	Non-binar	
”			





Vârsta (ani împliniți la intrarea în operațiune)	
Participantul este angajat în cadrul organizației Beneficiarului / partenerilor sau are alte tipuri de activitate dependentă în raport cu aceștia (raporturi de serviciu, contract de mandat etc.)	☐
SECȚIUNEA A. La intrarea în operațiune	
Data intrării în operațiune	
Categoria de Grup Țintă din care face parte	
Activități în care este implicat participantul	
Activități conform Cererii de Finanțare	Descrierea narativă a activității
(Se vor defini activitățile din proiect la care va participa persoana, de ex.: consiliere, mediere, formare, educație, ocupare, îmbunătățire condiții de locuit etc.)	(se va descrie specificul activității definite anterior: consiliere/ mediere în vederea _____; curs de calificare nivel __, domeniul _____; program „A doua șansă” nivel __, ciclul ____; condiții de locuit îmbunătățite prin _____ etc.)
Situația pe piața forței de muncă	
☐	Angajat
☐	Angajat pe cont propriu
☐	Șomer
☐	Șomer de lungă durată
☐	Persoană inactivă inclusiv copii antepreșcolari, preșcolari, elevi, etc.
☐	Altă categorie de inactivi în afara de cei din educație și formare
Nivel de educație	☐ Înscriș într-un program de educație
	☐ Înscriș într-un program de formare
	☐ Studii Educație timpurie (ISCED 0)
	☐ Studii primare (ISCED 1)



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Persoană dezavantajată

☐

Studii gimnaziale
(ISCED 2)

☐

Studii liceale
(ISCED 3)

☐

Studii postliceale
(ISCED 4)

☐

Studii superioare
(ISCED 5)

☐

Studii superioare
(ISCED 6)

☐

Studii superioare
(ISCED 7)

☐

Studii superioare
(ISCED 8)

☐

Da

☐

Nu

☐

Participanți care trăiesc în gospodării fără persoane ocupate

☐

Participanți care
trăiesc în gospodării
fără persoane
ocupate cu copii
aflați în întreținere

☐

Participanți care trăiesc în gospodării alcătuite dintr-un
părinte unic cu copil aflat în întreținere

Migranți

☐

Da

☐

Nu

☐

Nu doresc să declar

Participanți de origine străină

☐

Da

☐

Nu

☐

Nu doresc să declar

Minorități

☐

Da - Etnie romă

☐

Da - Altă
minoritate decât cea
romă

☐

Nu

☐

Nu doresc să declar

Participanți cu dizabilități

☐

Da

☐

Nu

☐

Nu doresc să declar

Persoane fără adăpost sau care sunt

☐

Da





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



afectate de excluderea locativă

☐

Nu

☐

Nu doresc să declar

☐

Da

Persoane din comunități marginalizate

☐

Nu

☐

Nu doresc să declar

Alte categorii defavorizate

☐

Da

☐

Nu

☐

Nu doresc să declar

Data

Semnătura participant

Semnătură responsabil cu
înregistrarea participanților

Notă: Prin completarea și semnarea acestui formular vă exprimați consimțământul cu privire la utilizarea și prelucrarea datelor personale.

Datele dumneavoastră personale, înregistrate/colectate în cadrul derulării proiectelor PEO/PIDS, nu sunt prelucrate în niciun alt scop în afară de cele menționate în Formularul de înregistrare individuală și nu sunt comunicate către niciun terț, excepție făcând doar instituțiile/autoritățile publice, conform prevederilor legale în vigoare.

SECȚIUNEA B. La ieșirea din operațiune

Data ieșirii din operațiune

Motivul ieșirii din operațiune

Situația pe piața forței de muncă

☐

Angajat

☐

Persoană care are un loc de muncă la încetarea calității de participant

☐

Persoană care desfășoară o activitate independentă la încetarea calității de participant

☐

Șomer

☐

Inactiv





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



☐ Persoană inactivă angajată în căutarea unui loc de muncă la încetarea calității de participant

☐ Persoană care urmează studii/cursuri de formare la încetarea calității de participant

☐ Persoană care obține o calificare la încetarea calității de participant

☐ Persoană care a primit o ofertă de muncă, de participare la un program de formare continuă, ucenicie, sau de stagiu

Nivel de educație

☐ Studii Educație timpurie (ISCED 0)

☐ Studii primare (ISCED 1)

☐ Studii gimnaziale (ISCED 2)

☐ Studii liceale (ISCED 3)

☐ Studii postliceale (ISCED 4)

☐ Studii superioare (ISCED 5)

☐ Studii superioare (ISCED 6)

☐ Studii superioare (ISCED 7)

☐ Studii superioare (ISCED 8)

Semnătură responsabil cu înregistrarea participanților

SECȚIUNEA C.

Situația pe piața forței de muncă

☐ Persoană care are un loc de muncă

☐ Persoană care desfășoară o activitate independentă

☐ Persoană a cărei situație pe piața forței de muncă s-a îmbunătățit

☐ Participant cu vârsta de peste 54 de ani care are un loc de muncă

☐ Participant cu vârsta de peste 54 de ani care





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



desfășoară o activitate
independentă

☐

Persoană dezavantajată care are un loc de muncă

☐

Persoană dezavantajată
care desfășoară o activitate
independentă

☐

Persoană inclusă în programe de educație continuă, de
formare în vederea obținerii unei diplome, de ucenicie sau
de stagiu

Semnătura responsabil cu înregistrarea participanților

Anexa 2

CERERE DE ÎNSCRIERE/ DECLARAȚIE PRIVIND EVITAREA DUBLEI FINANȚĂRI

Subsemnatul/a, legitimat cu CI
seria, nr....., CNP, domiciliat/a în
județul.....,
localitatea....., str.
....., nr., bl., sc.,
ap., tel. fix, tel. mobil, e-
mail, **vă rog să îmi aprobați
înscrierea în grupul țintă și participarea la activitățile organizate în cadrul proiectului
„Competențe Digitale pentru Angajați Competitivi și Eficienți”, ID 337073.**

Cunoscând prevederile art. 326 Cod penal privind falsul în declarații, în calitate de candidat pentru
grupul țintă al proiectului „**Competențe Digitale pentru Angajați Competitivi și Eficienți**”,
ID 337073, implementat de către Global Commerce Development (Lider), în parteneriat cu
FEDERAȚIA FILANTROPIA, declar pe propria răspundere că nu beneficiaz și nu fac parte din grupul
țintă al unui alt proiect cofinanțat de Uniunea Europeană prin Program: „Programul Educație și
Ocupare”, Apel: PEO/375/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A34- Competențe digitale pentru piața muncii
- Regiuni mai puțin dezvoltate.

Nume, prenume

Semnătura.....

Data





Anexa 3

**ACORD PRIVIND UTILIZAREA ȘI PRELUCRAREA DATELOR
CU CARACTER PERSONAL**

Subsemnatul/a.....,
legitimat cu CI seria, nr., CNP
....., domiciliat/a în
județul....., localitatea....., str.
....., nr., bl., sc., ap.,
tel. fix tel. mobil e-mail
....., în calitate de candidat pentru grupul țintă
în proiectul **„Competențe Digitale pentru Angajați Competitivi și Eficienți”, ID 337073-**
cofinanțat de Uniunea Europeană prin Programul Educație și Ocupare 2021 – 2027, declar că am
fost informat/a privind obligativitatea de a furniza datele mele personale, cu respectarea dispozițiilor
legale în vigoare. Declar, de asemenea, ca sunt de acord ca datele mele personale să fie stocate,
prelucrate și utilizate în scopul proiectului de către GLOBAL COMMERCIIUM DEVELOPMENT SRL
(Lider) și de către partenerul său din cadrul acestui proiect FEDERAȚIA FILANTROPIA.

Înțeleg că orice omisiune sau incorectitudine în prezentarea informațiilor personale în scopul obținerii
de avantaje patrimoniale sau de orice altă natură este pedepsită conform legii, declar că nu am
furnizat informații false în documentele prezentate și îmi asum responsabilitatea datelor conținute în
dosarul de candidatură, garantând că datele furnizate sunt actuale, reale, corecte și complete și mă
angajez că, în eventualitatea în care survin modificări privind datele personale care fac obiectul
dosarului de candidatură depus (*reinnoirea cărții de identitate, schimbarea numelui, schimbarea
adresei de domiciliu etc.*), să anunț echipa de implementare a proiectului și să furnizez documente
doveditoare în acest sens.

Nume, prenume

Semnătura.....

Data

Datele cuprinse în formularele și anexele completate, vor fi tratate confidențial în conformitate cu prevederile Directivei CE195/46 privind
protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date, transpusă prin





677/2001 privind protecția persoanelor cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date cu modificările și completările ulterioare, precum și prevederile Directivei 2002/58/CE privind prelucrarea datelor cu caracter personal și protecția vieții private în sectorul comunicațiilor electronice, transpusă prin Legea nr. 506/2004.

Anexa 4

DOSAR ACTE PARTICIPANT

Carte de identitate_CI (copie)
Certificatul de naștere_CN (copie)
Certificatul de căsătorie_(CC) sau după un alt document relevant în cazul schimbării numelui (dacă este cazul)
Acte studii (copie diplomă ultima formă de învățământ absolvită)

Anexa 5

DOSAR SALARIAT PARTICIPANT

Documente care atestă statutul pe piața muncii (Adeverință salariat sau CIM)
Alte documente relevante pentru demonstrarea eligibilității



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Anexa 6

**REGISTRU DE ÎNREGISTRARE A DOSARELOR DE CANDIDATURĂ ÎN VEDEREA
ÎNSCRIERII ÎN GRUPUL ȚINTĂ**

**Proiect: „Competențe Digitale pentru Angajați Competitivi și Eficienți”,
ID 337073**

Nr.crt.	Nume, prenume candidat	Data depunere dosar	Observații





**PROCES VERBAL SELECȚIE GRUP ȚINTĂ PROIECT
„Competente Digitale pentru Angajați Competitivi și Eficienți”,
ID 337073**

În urma evaluării dosarelor de grup țintă depuse de candidați în perioada,
în vederea înscrierii în grupul țintă al proiectului „Competente Digitale pentru Angajați Competitivi
și Eficienți”, ID 337073, ca umare a constatării îndeplinirii criteriilor administrative și a criteriilor de
eligibilitate, au fost declarate ADMISE dosarele depuse de următorii aplicanți:

Nr. crt.	Nume, prenume candidat

Președinte Comisie evaluare dosare grup țintă,

Nume, prenume:

Semnătură

Data:





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Metodologia de identificare și recrutare grup tinta proiect „Competențe Digitale pentru Angajați Competitivi și Eficienți”, ID 337073, Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”, Obiectiv specific: ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”, Apelul PEO/375/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A34 - Competențe digitale pentru piața muncii - Regiuni mai puțin dezvoltate.

